



Beleidsplan Stichting De Mollenhof 2024 – 2026

Inleiding en inhoudsopgave

Voor u ligt het beleidsplan 2024-2026, het vervolg op het beleidsplan 2021-2023. In dit nieuwe beleidsplan beschrijven we de gebeurtenissen van de afgelopen drie jaar, de huidige situatie, herdefiniëren we waar De Mollenhof voor staat en stellen we nieuwe doelen voor de toekomst. Dit Beleidsplan is bedoeld voor het Bestuur om richting te geven aan de ontwikkelingen in de komende jaren.

Inhoud

1. De Mollenhof
2. De doorgemaakte ontwikkeling in de afgelopen drie jaar
3. De huidige situatie
4. Doelstellingen voor de komende periode 2024-2026
5. Werknemers en Vrijwilligers
6. Financiering: werven en besteden van gelden
7. Bestuur
8. Oprichtingsstatuten

1. De Mollenhof

De Mollenhof is een kleinschalige **ontmoetingshoeve** in het buitengebied van de Gemeente Brummen. Er was een sterke wens om een ontmoetingsplek te zijn voor en door de buurtgemeenschap waar iedereen welkom is. Door verschillende factoren en gebeurtenissen, zie hiervoor hoofdstuk 2, bleek dit niet haalbaar te zijn en hebben we deze wens en doelstelling los moeten laten. De Mollenhof is nog steeds een plek waar mens, zorg, natuur en historie samen komen maar veelal voor de bezoekers die komen voor dagbesteding. De nadruk is op de zorgverlening komen te liggen waarbij binnen en buitenactiviteiten centraal staan. Deze zorg wordt verleend door 'Aandacht met Zorg' onder leiding van Karin van Bergen die een aantal betaalde zorgprofessionals (zzp-ers) aanstuurt. Daarnaast zijn er vrijwilligers actief die formeel onder Stichting De Mollenhof vallen.

Statutaire doelstelling

De doelstelling van de stichting is opgenomen in de oprichtingsakte en luidt als volgt: 'De stichting heeft ten doel het verhogen van de kwaliteit van leven van groepen mensen (vooral uit de naaste omgeving), zoals mensen met zorgbehoeften, mantelzorgers en mensen die (tijdelijk) vastlopen. Met deze doelstelling beoogt de stichting het algemeen belang te dienen.'



Missie

Onze specifieke missie is het bieden van ondersteuning aan de kleinschalige op maatwerk gebaseerde zorg door de inzet van vrijwilligers, middelen en geworven gelden binnen een omgeving waar iedereen welkom is om mee te doen.

Strategie

Om vorm te geven aan de doelstelling worden zowel buiten- als binnenactiviteiten ontplooid. Hierbij wordt gebruik gemaakt van het terrein en de opstallen die in eigendom zijn van de familie Jacobs – van Bergen.

2. De doorgemaakte ontwikkeling in de afgelopen drie jaar

Waar tussen 2016 en 2020 de basis is gelegd stonden de afgelopen drie jaar (2021-2023) in het teken van verdere ontwikkeling. De doelstellingen die we hebben geformuleerd in het beleidsplan 2021 – 2023 zijn voor een groot deel behaald maar er zijn ook een paar belangrijke aandachtspunten.

Doelstellingen en resultaten hiervan zijn:

1. Versterking van functioneren als een ontmoetingsplek waar iedereen welkom is. Een plek waar mens, zorg, natuur en historie samenkomen.

Deze doelstelling bleek niet haalbaar en moeten we voor de komende drie jaar herzien. De basis hiervoor ligt voor een groot deel in de coronacrisis. Mede door de coronaperiode is een aantal vrijwilligers gestopt en het werven van nieuwe vrijwilligers is daarna erg moeilijk gebleken. Door gebrek aan vrijwilligers was het niet of nauwelijks mogelijk om naast de dagbestedingsactiviteiten andere activiteiten te organiseren. In 2023 is een poging gedaan om op vrijdag een koffieochtend voor buurtbewoners te organiseren. Deze ochtend is geïnitieerd door een stagiaire (MBO Social Work) maar er was geen of nauwelijks animo voor. De doelgroep die we voor ogen hadden voor deze koffieochtend liet het afweten.

2. Bieden van kleinschalige zorg. Dit kan intensieve zorg zijn maar dan in kleine groepjes zodat de kwaliteit gewaarborgd blijft.

Zorg is maatwerk bij de Mollenhof! Door de coronacrisis werden we gedwongen om zorg te verlenen in kleine groepjes. De groepen zijn een tijdlang klein gebleven door terugloop van het aantal cliënten. De oorzaak hiervan ligt in de concurrentie op de zorgmarkt en het toewijzingsbeleid van de omringende gemeenten en zorginstellingen. Hierdoor is besloten om samenwerking te zoeken met Coöperatie Boer en Zorg. Cliënten hoeven dan zelf geen PGB aan te vragen wat de instroom makkelijker maakt. Om deze samenwerking te kunnen realiseren is kwaliteitskeurmerk bij HKZ noodzakelijk. Dit keurmerk is behaald en de groepen zijn weer gevuld. Waarbij kwaliteit altijd voorop staat.



3. Streven naar levensloopbestendige zorg door de bouw van respijtoningen.

Na een periode van onderzoek naar de haalbaarheid hiervan kon in 2023 gestart worden met de realisatie. In het oude voorhuis is inmiddels een respijtzwoning opgeleverd en de eerste gasten zijn in oktober 2023 verwelkomd.

4. Het buitenterrein ontwikkelen tot 'belevingstuin'.

De 'belevingstuin' is deels gerealiseerd. Er is veel tijd besteed aan het werven van financieringsbronnen. De subsidieaanvraag bij het Oranjefonds is niet gehonoreerd omdat het pad op privéterrein komt te liggen. Karin van Bergen heeft grondverzet bedrijf Willemsen VOF bereid gevonden om een deel van het pad aan te leggen als NL-doet actie. Het materiaal "padvast" kon betaald worden van opbrengst van de jaarlijkse plantenmarkten en donaties.

Een deel van het beoogde pad ligt er en wordt intensief gebruikt door de bezoekers. Het wordt als een aanwinst ervaren, zoals ook onze bedoeling was. Aan het begin van het pad is een mooie kleurrijke bloemborder aangelegd. Ook is er een mooi bankje gemaakt door een van de vrijwilligers, die de naam draagt van een oud bezoeker Jan Vervelde. Dit bankje krijgt een mooi plekje langs het pad.

5. Balans werk-privé meer in evenwicht voor de familie Jacobs.

Dit punt is sterk achtergebleven ten opzichte van de doelstelling. De oorzaak ligt grotendeels in de beperkte personele bezetting. Er was niet alleen een terugloop van vrijwilligers maar ook van zzp-ers. Er is in 2021 een vrijwilligerscoördinator aangesteld om de aansturing van buitenvrijwilligers uit handen te nemen van de familie Jacobs – van Bergen maar er bleek geen goede klik te zijn tussen de coördinator en de vrijwilligers. Ook was er een te gering aantal vrijwilligers om te coördineren. Daarom hebben we afscheid van hem en het idee moeten nemen. Ook één van de nieuwe zzp-ers, die als rechterhand van Karin van Bergen zou gaan dienen, bracht niet wat was beoogd. De belasting voor de familie Jacobs – van Bergen nam juist toe in plaats van af, vooral de belasting op Karin van Bergen. De intensieve procedure om het HKZ keurmerk te verkrijgen, de verbouwing van het voorhuis en de deel maakten ook deel uit van deze extra belasting. In de 2^e helft van 2023 kwam er weer meer rust door de aanstelling van twee nieuwe zzp-ers. Een zorgcoördinator ter ondersteuning van Karin van Bergen bij de opstart van de respijtzwoning en één ter vervanging van de niet passende zzp-er. De nieuwe zzp-ers nemen hun taken serieus en de eerste indrukken zijn positief. Één zzp-er wil in de toekomst ook de rol van vrijwilligerscoördinator op zich nemen.



6. Kwaliteitsslag zorgteam en vrijwilligers.

Het mag op grond van hetgeen beschreven is bij punt 1 en 5 duidelijk zijn dat dit doel beperkt gehaald is. Er zijn twee niet passende matches geweest. Naast het vertrek van een aantal vrijwilligers zijn er ook een paar enthousiaste nieuwe vrijwilligers bijgekomen. Met de komst van de nieuwe medewerkers verwachten we het tij te kunnen keren.

Verdere ontwikkeling en activiteiten.

Los van de doelstellingen is de verdere ontwikkeling van het terrein doorgegaan. In de afgelopen drie jaar is het Tiny Forest geplant en inmiddels al tot een mooi bosje uitgegroeid. Er is een kleine kas bijgekomen, de klusschuur voor de buitenploeg is gerenoveerd en er is een toilet en douche gekomen. Een deel van het belevingspad ligt er en het allerbelangrijkste is de voltooiing van een respijtzorgwoning.

In 2021 bestond De Mollenhof vijf jaar. Aan dit eerste lustrum kon vanwege de coronacrisis geen aandacht besteed worden. Daarom is in juli 2023, bij het zevenenhalf jarig bestaan besloten tot een lustrumfeest. Dit feest was een groot succes. Het was een prachtige dag met een braderie, muziek en vele versnaperingen.

Voor de financiering van het belevingspad en het lustrumfeest hebben we de afgelopen drie jaar 1 tot 2 x per jaar een plantenmarkt gehouden. Hobbykwekers konden in een stand hun plantjes verkopen en uiteraard was er ook een stand van De Mollenhof met eigen opgekweekte plantjes. De catering bestond uit de verkoop van koffie en thee en eigen gebakken taarten. Met name de catering verkoop bracht aardig wat geld in het laatje. Al met al is er veel gebeurd en bezoekers (cliënten) zijn nog altijd zeer tevreden over de aangeboden zorg en activiteiten op De Mollenhof.

3. De huidige situatie

Het aantal cliënten is een tijdje erg laag geweest maar dit neemt weer in aantal toe. Zoals onder hoofdstuk 2 punt 5 al is vermeld heeft Aandacht met Zorg in 2023 voor onderaannemerschap gekozen bij Coöperatie Boer en Zorg. Hiervoor moest het HKZ-keurmerk behaald worden aan de hand van een audit. Een intensief traject waarbij ook Kees Jacobs een grote rol heeft gespeeld. Zijn rol op de achtergrond is de afgelopen drie jaar intensiever geworden.

Inmiddels zijn de groepen weer gevuld. Zorg wordt verleend van maandag t/m donderdag, acht dagdelen. Een groep wordt begeleid door een zzp-er en een vrijwilliger. Er zijn nog steeds buiten- en binnenactiviteiten.



Buitenactiviteiten zijn o.a.

- Gezamenlijk werken in de moestuin en tuinkamer: zaaies zaaien, stekjes verpotten, oogsten etc.
- Plukken van fruit of bloemen
- Lichte veegwerkzaamheden
- Het maken van wandelingen met de hond buiten het terrein of samen over het erf
- Fietstochtjes met de duo-fiets
- Jaarlijks worden onze schapen geschoren, hier worden de bezoekers ook actief bij betrokken. De wol wordt verwerkt in viltworkshops waar bezoekers aan kunnen deelnemen.
- Jeu-de-Boules.

Binnenactiviteiten zijn o.a.

- Het doen van (geheugen)spelletjes, sjoelen, knutselen en handwerken
- Zingen en verhalen vertellen. Regelmatig wordt hier een schrijver of muzikant voor uitgenodigd
- Gezamenlijk de lunch bereiden met verse groenten uit eigen tuin
- Samen eten
- Lichte huishoudelijke taken

Los van deze activiteiten worden er ook regelmatig uitstapjes met alle bezoekers gemaakt.

Aan het begin van het 4^e kwartaal 2023 is een start gemaakt met de nieuwe zzp-ers en is proefgedraaid met de respijtzorg.

4. De toekomst

Er is veel gebeurd in de afgelopen drie jaar en daar hebben we ook veel van geleerd. De zorgverlening heeft een tijdje onder druk gestaan en daarom ligt de focus voor nieuwe doelen primair op het professionaliseren van het zorgteam. De zorgverlening is de basis van de Mollenhof. Zonder goed draaiende zorg lukt het niet om andere activiteiten te ontplooiën.

Overkoepelende nieuwe doelen voor de Mollenhof (samenwerking tussen Stichting de Mollenhof, Aandacht met Zorg en de familie Jacobs – van Bergen die ieder hun specifieke bijdrage en doelstelling hebben) zijn:

1. Het creëren van een zelfstandig draaiend zorgteam voor de dagbesteding zodanig dat Karin van Bergen zich kan terugtrekken van de operationele werkzaamheden.
2. Bieden van professionele zorg waarbij de kwaliteit voorop staat.



3. Verder ontwikkelen van de respijtzorg.
4. Aanleggen en inrichten van het 2^e deel van het “belevingspad”
5. Balans werk-privé meer in evenwicht voor de familie Jacobs – van Bergen.
6. Kwaliteitsslag zorgteam en vrijwilligers.

Voor het verwezenlijken van deze doelstellingen zijn, naast inspiratie en gedrevenheid, ook menskracht en financiële middelen nodig. Dat wordt in de volgende hoofdstukken nader toegelicht.

5. Vrijwilligers en ZZP-ers

Vrijwilligers vallen onder de Stichting de Mollenhof en leveren een belangrijke bijdrage aan de dagelijkse activiteiten op de Mollenhof. Ze werken op het buitenterrein of ondersteunen bij de zorgverlening. Door het wegvallen van een aantal vrijwilligers kwam de zorg sinds de coronacrisis onder druk te staan. Op dit moment is een twintigtal vrijwilligers actief. De meeste zijn één a twee dagdelen per week inzetbaar.

Naast vrijwilligers zijn vanuit Aandacht met Zorg zes betaalde krachten actief. Grotendeels zorgverleners. Allen werken parttime variërend van 4 tot 28 uur per week. Twee van de betaalde krachten verrichten hoofdzakelijk werkzaamheden op het buitenterrein. Een van de nieuwe zorgprofessionals ondersteunt Karin van Bergen bij de opzet van de respijtzorg en met het onderhouden van contacten met casemanagers van zorginstellingen en met de omringende gemeentes. Deze heeft een hoger tarief dan de reguliere begeleiders. Haar inzet is belangrijk om doelstelling 1. te kunnen realiseren.

In het eerste kwartaal van 2024 is er nog een vacature voor een zzp zorgprofessional en nieuwe vrijwilligers zijn nog steeds zeer welkom.

Met opmerkingen [b1]: In het eerste kwartaal van 2024

6. Financiën: werven en besteden van gelden van de drie partijen

Inkomstenbronnen zijn:

Aandacht met Zorg

1. Indicatiegelden vanuit WMO en PGB
2. Maandelijkse contributie van cliënten voor versnaperingen en activiteiten

Stichting De Mollenhof

1. Giften en donaties
2. Vrienden van de Mollenhof, dit is slechts een beperkt aantal
3. De jaarlijkse NI-doet actie van het Oranjefonds

Familie Jacobs – van Bergen



1. Privégelden.

Een paar oud bezoekers van de Mollenhof en een buurman hebben mooie donaties gedaan. De afgelopen jaren hebben we meerdere plantenmarkten georganiseerd en met de verkoop van plantjes en versnaperingen kon de kas van de stichting goed gespekt worden. Deze opbrengsten en donaties hebben substantieel bijgedragen aan de realisatie van het belevingspad.

Besteding van gelden

Uitgangspunt is dat het vermogen wordt besteed aan de doelstellingen van stichting De Mollenhof. De stichting spant zich in om de operationele kosten zo laag mogelijk te houden, zonder de doelen van de stichting daarmee te compromitteren. Op grond van de statuten heeft geen enkele (rechts)persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de stichting. Aldus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen ervan.

Het bestuur verplicht zich van de vermogenstoestand van de stichting en van alles betreffende de werkzaamheden van de stichting, naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.

Een eventueel batig saldo zal, indien de stichting ontbonden is, door het bestuur worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling ANBI met een soortgelijke doelstelling.

Financieel jaarverslag

Stichting de Mollenhof heeft de ANBI-status verworven. Het bestuur verplicht zich jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, de balans en de staat van baten en lasten van de stichting te maken en op papier vast te stellen in een financieel jaarverslag. Dit verslag wordt geplaatst op de eigen website (www.mollenhof.org). Ook wordt een inhoudelijk jaarverslag gemaakt en gepubliceerd.

7. Bestuur

In 2020 is er wijziging geweest in de samenstelling van het bestuur. De penningmeester dhr. B. van Boeschoten heeft te kennen gegeven zijn taak te willen beëindigen. Hij is vervangen door dhr. W. Jutten.

Het bestuur bestaat nu uit onderstaande drie onbezoldigde leden:

- Dhr. J.B. Kosse, voorzitter
- Mevr. F.W.S. Schut, secretaris
- Dhr. W.A.M. Jutten, penningmeester



8. Oprichtingsstatuten

De Stichting is opgericht op 8 januari 2016 en heeft zijn secretariaat aan de Kleine Vosstraat 7, 6971 KK te Brummen. Het RSIN nummer (fiscaal nummer) is 855952520. Voor de actuele samenstelling van het bestuur, benoeming, beloning, ontslag, bijeenroeping, vergaderingen, besluitvorming, leiding van de vergaderingen, notulen, besluitvorming buiten vergadering, taken, bevoegdheden, vertegenwoordiging en verslaglegging van het bestuur verwijzen wij naar de oprichtingsstatuten van de stichting.